



Heden, achttien juni tweeduizend twintig (18-06-2020), -----
verschenen voor mij, mr. Adam Elzinga, notaris te Assen: -----

1. mevrouw **MARIA GEESSINA PATER**, geboren te; -----
2. mevrouw **MARIA ADRIANA ELISABETH WIJNEN**, geboren te -----
3. de heer **NICOLAAS VANDERVEEN**, geboren te; -----
4. de heer **JOHANNES MARSKAMP**, geboren te; -----
5. de heer **GERARD WIM BAKKER**, geboren. -----

De comparanten verklaarden: -----

INLEIDING -----

De comparanten verklaarden bij dezen een coöperatie op te richten als bedoeld in artikel 53 ---
van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, en daarvoor vast te stellen de navolgende: -----

STATUTEN -----

Artikel 1 Naam en zetel -----

1. De coöperatie draagt de naam: **Herenboeren Assen Coöperatie U.A.** -----
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente **Assen**. -----
3. De coöperatie is aangegaan voor onbepaalde tijd.-----

Artikel 2 Doel -----

1. De coöperatie heeft ten doel: -----
 - a. realisatie en exploitatie van een Herenboerderij op basis van het Herenboeren concept zoals op dit moment beschreven op www.Herenboeren.nl en in meer detail wordt vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst die coöperatie met stichting Herenboeren Nederland gaat overeenkomen. -----
 - b. het zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na oprichtingsdatum coöperatie, de hierboven genoemde samenwerkingsovereenkomst aangaan met stichting Herenboeren Nederland. -----
 - c. het ten behoeve van de leden produceren van lokaal, eerlijk en puur voedsel op basis van het Herenboerenconcept, zoals dat door Herenboeren Nederland is ontwikkeld casu quo wordt doorontwikkeld, en het (laten) verrichten van alle werkzaamheden die nodig zijn om bovenstaande te kunnen realiseren, zowel op organisatorisch, administratief, bedrijfsmatig, juridisch, financieel als operationeel niveau alsmede de (stoffelijke) belangen van haar leden te behartigen, een en ander in het bedrijf dat zij te dien einde uitoefent, speciaal op het gebied van de productie van lokaal, eerlijk en puur voedsel op basis van het Herenboerenconcept en in het kader van haar bedrijf -- overeenkomsten te sluiten met haar leden ter zake hiervan; -----
 - d. het (laten) verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. -----
2. De coöperatie tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door: -----
 - a. het enthousiasmeren en verbinden van burgers, bedrijven en andere organisaties over het samen op duurzame wijze produceren van voedsel; -----
 - b. het instellen van werkgroepen/commissies; -----
 - c. het zoeken en contracteren van een of meerdere geschikte locaties; -----



- d. het zoeken, aanstellen en/of inhuren van een (of meerdere) boer(en) en/of -----
loonwerker(s); -----
 - e. het uitgeven van participaties in de vorm van ledencertificaten; -----
 - f. het verrichten van alle verdere handelingen die nodig zijn om gemeld doel te -----
realiseren. -----
3. De coöperatie is niet gericht op het maken van winst. -----

Artikel 3 Lidmaatschap -----

1. De natuurlijke persoon of rechtspersoon die lid wil worden moet zich schriftelijk bij het -
bestuur van de coöperatie opgeven met vermelding dat de doelstelling van de coöperatie -
wordt onderschreven. -----
2. Het lidmaatschap wordt aangegaan voor een periode van tenminste drie (3) -----
kalenderjaren, tenzij anders overeengekomen met het bestuur. Na het verstrijken van het -
derde kalenderjaar wordt het lidmaatschap daarna jaarlijks automatisch met een -----
kalenderjaar verlengd. -----
3. Het maximum aantal leden (natuurlijke personen en rechtspersonen) dat lid kan worden --
van de coöperatie wordt vastgelegd in het huishoudelijk reglement. -----
4. Het lidmaatschap van de coöperatie kan slechts beperkt worden overgedragen of door ----
erfopvolging worden verkregen. -----
5. Nadere bepalingen omtrent het lidmaatschap zijn vastgelegd in een huishoudelijk -----
reglement. -----
6. De leden zijn gehouden aan deze statuten, aan de eventuele reglementen en aan de -----
besluiten van de algemene vergadering. Indien een lid zich niet houdt aan het reglement -
kan schorsing volgen. -----

Artikel 4 Einde van het lidmaatschap -----

1. Het lidmaatschap eindigt door: -----
 - a. het overlijden van het lid (natuurlijk persoon); -----
 - b. faillissement van het lid (rechtspersoon); -----
 - c. schriftelijke opzegging door het lid (natuurlijk persoon en rechtspersoon); -----
 - d. schriftelijke opzegging door het bestuur als het lid in strijd met de statuten, -----
reglementen of besluiten van de algemene vergadering handelt, en ook als -----
redelijkerwijs van de coöperatie niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten
voortduren. -----
2. Opzegging door een lid geschiedt schriftelijk bij het bestuur voor één oktober. -----
3. Indien het lid schriftelijk heeft opgezegd voor één oktober van enig jaar zal het -----
lidmaatschap per één januari van het daaropvolgende jaar worden beëindigd. De -----
financiële afwikkeling van deze beëindiging is vastgelegd in het huishoudelijk reglement.
4. Een lid dat heeft opgezegd maar wiens lidmaatschap nog niet is beëindigd, dient -----
evenals de coöperatie tot de beëindiging van het lidmaatschap alle verplichtingen ten ----
aanzien van het lidmaatschap na te komen. -----



5. Nadere bepalingen omtrent de beëindiging lidmaatschap zijn vastgelegd in een -----
huishoudelijk reglement. -----

Artikel 5 Geldmiddelen -----

1. De geldmiddelen van de coöperatie worden gevormd door: -----
- a. uitgifte van certificaten; -----
 - b. contributie van leden, te innen middels automatische incasso; -----
 - c. eventuele levering van diensten aan derden. Het huishoudelijk reglement bevat -
daartoe nadere bepalingen.; -----
 - d. alle andere inkomsten zoals subsidies, nalatenschappen of giften. -----
 2. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om producten van de herenboerderij te verkopen. ---
 3. Nieuwe leden kopen bij toetreding een ledencertificaat. Op verzoek kunnen leden een ---
half certificaat of meerdere certificaten kopen. Het huishoudelijk reglement bevat daartoe
nadere bepalingen. Het bestuur geeft de certificaten uit. -----
 4. De certificaten zijn op naam van het lid en alleen overdraagbaar op basis van gemaakte --
afspraken in het huishoudelijk reglement. -----

Artikel 6 Uitgesloten aansprakelijkheid -----

Indien bij gerechtelijke of buitengerechtelijke vereffening van de boedel van de coöperatie ----
blijkt dat haar bezittingen ontoereikend zijn om aan haar verplichtingen te voldoen, zijn noch -
zij die bij haar ontbinding leden waren, noch zij wier lidmaatschap voordien is beëindigd, ----
tegenover de vereffenaars voor een tekort aansprakelijk, om wat voor reden dan ook. Voor ----
zover de coöperatie of het bestuur wel aansprakelijk zouden zijn, is deze aansprakelijkheid ----
beperkt tot de hoogte van de uitkering onder de bestuursaansprakelijkheidsverzekering. -----

Artikel 7 Bestuur -----

1. De ledenvergadering bepaalt de omvang van het bestuur, met dien verstande dat het -----
bestuur tenminste uit drie (3) personen en maximaal negen (9) personen bestaat. -----
2. De bestuursleden worden door de algemene vergadering benoemd uit de leden van -----
coöperatie. Voor bestuursfuncties is een profiel beschikbaar. -----
3. De algemene vergadering benoemt de voorzitter van het bestuur. Het bestuur kan zelf een
plaatsvervangend voorzitter, secretaris en penningmeester aanwijzen. Deze -----
bestuursfuncties, met uitzondering van de functie van voorzitter, kunnen gecombineerd -
worden uitgeoefend. -----
4. De algemene vergadering benoemt de bestuursleden in principe voor een periode van ----
drie (3) jaar. De bestuursleden zijn terstond herkiesbaar. Bestuursleden zijn maximaal ----
twee (2) maal herkiesbaar. Het bestuur bepaalt een rooster van aftreden, zodanig dat de --
continuïteit gewaarborgd blijft. -----
5. Bestuursleden kunnen te allen tijde onder opgaaf van redenen door de algemene -----
vergadering worden geschorst of ontslagen. De algemene vergadering besluit tot -----
schorsing of ontslag met een meerderheid van uitgebrachte stemmen. -----



6. De schorsing eindigt wanneer de algemene vergadering niet binnen drie (3) maanden ----- daarna tot ontslag heeft besloten. -----
7. Indien het aantal bestuursleden beneden het in lid 1 vermelde minimum is gedaald, blijft - het bestuur niettemin bevoegd om zijn taken te vervullen. Het bestuur is verplicht om zo - spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen, waarin de voorziening in de ---- vacature(s) aan de orde komt. -----
8. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Bestuurders hebben - wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte ----- kosten. In geval van een bovenmatige inspanning van een of meerdere bestuurders kan --- het bestuur met instemming van alle bestuursleden hier anders in beslissen en ----- inspanningen alsnog belonen, hetzij geldelijk, hetzij op andere wijze. -----
9. Het bestuur kan een Raad van Advies instellen. -----
10. Het bestuur kan bestuurscommissies instellen. De hiervoor te volgen procedure en de ---- bevoegdheden van deze commissie(s) worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

Artikel 8 Bestuurstaken -----

1. Het bestuur dient de belangen van de leden en is belast met het besturen van de ----- coöperatie. -----
2. Het bestuur dient de leden van de coöperatie stelselmatig en in voldoende mate te ----- informeren over de voor de leden van belang zijnde ontwikkelingen in en bij de ----- coöperatie. -----
3. Het bestuur legt en onderhoudt contact met Herenboeren Nederland en deelt zijn ----- bevindingen hieruit met de leden.-----
4. Het bestuur is, met voorafgaande goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd te - besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bewaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de coöperatie zich - als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. -----
5. Het bestuur stelt een (of meerdere) boer(en) aan of huurt een (of meerdere) loonwerker(s) voor de dagelijkse leiding over het bedrijf, dit kan ook indirect via Herenboeren ----- Nederland. De boer(en)/loonwerker(s) is (zijn) werkzaam onder toezicht en ----- verantwoordelijkheid van het bestuur en wordt (worden) minimaal jaarlijks door het ----- bestuur van een instructie voorzien in lijn met het door de algemene vergadering ----- vastgestelde jaarplan. -----
6. Het bestuur nodigt de boer(en)/loonwerker(s) uit voor de vergaderingen van het bestuur - en van de algemene vergadering, indien dit door het bestuur of de algemene vergadering wordt verlangd. -----
7. Bij huishoudelijk reglement zijn nadere regels vastgelegd met betrekking tot de ----- vergaderingen van en de besluitvorming door het bestuur. -----



Artikel 9 Vertegenwoordiging -----

1. Het bestuur vertegenwoordigt de coöperatie. -----
2. Het voltallige bestuur is bevoegd de coöperatie in en buiten rechte te vertegenwoordigen, alsmede een meerderheid van gezamenlijk handelende bestuursleden waaronder de----- voorzitter of bij afwezigheid diens plaatsvervanger. -----
3. Voor besluiten met minder verstrekkende gevolgen kan een van de bestuursleden ----- hiervoor worden aangesteld indien dit in het huishoudelijk reglement is vastgesteld. ----

Artikel 10 Algemene vergadering -----

1. De samenkomst van de leden van de coöperatie wordt de algemene vergadering ----- genoemd. -----
2. De algemene vergaderingen worden in principe gehouden in de gemeente waar de ----- coöperatie statutair is gevestigd of in een van de nabijgelegen omliggende gemeentes. ----
3. Algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls als het bestuur of de leden dit ---- wenselijk achten. -----
4. Ten minste éénmaal per jaar roept de voorzitter van het bestuur alle leden voor een ----- algemene vergadering bijeen of op verzoek van ten minste tien procent van de leden. ---- In het huishoudelijk reglement zijn hierover nadere bepalingen opgenomen. -----
5. De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur of bij ---- diens afwezigheid door een ander bestuurslid. -----
6. Van elke algemene vergadering worden notulen opgemaakt. Deze notulen worden binnen één maand ter kennis van de leden gebracht en worden in de eerstvolgende algemene ----- vergadering vastgesteld. -----
7. Aan de algemene vergadering zijn in elk geval de volgende bevoegdheden ----- voorbehouden: -----
 - a. het vaststellen van het jaarplan en de bijbehorende jaarlijkse begroting; -----
 - b. het vaststellen van de jaarrekening en het jaarverslag Het vaststellen en wijzigen van het Huishoudelijk Reglement; -----
 - c. benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden; -----
 - d. het instellen van commissie(s) en/of werkgroepen. -----
8. De inhoud van het jaarplan en de bevoegdhedenverdeling tussen bestuur en algemene ---- vergadering kan nader worden geregeld door middel van een door de algemene ----- vergadering vast te stellen huishoudelijk reglement.-----
9. Het bestuur legt op de vergadering waar het jaarverslag wordt behandeld tevens rekening en verantwoording af over zijn in het afgelopen jaar gevoerde beleid. -----

Artikel 11 Bijeenroeping algemene vergadering -----

1. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de (email)adressen van alle leden. De oproeping - geschiedt niet later dan een week voor die van de vergadering. -----
2. De oproeping bevat een agenda waarin de te behandelen onderwerpen worden vermeld. --
3. De te behandelen stukken zijn minimaal een week van tevoren beschikbaar. -----

Artikel 12 Toegang tot en besluitvorming in de algemene vergadering -----

1. Alle leden hebben toegang tot de algemene vergadering. -----
2. De aanwezigheid van een lid in een algemene vergadering blijkt uit de door dit lid----- geplaatste handtekening op de presentielijst. -----
3. Ieder lid of diens partner is in de algemene vergadering gerechtigd tot het uitbrengen van een stem, conform het aantal certificaten dat het lid bezit. -----
4. Tenzij in deze statuten anders bepaald, worden besluiten genomen met meerderheid van - stemmen. -----
5. Nadere afspraken met betrekking tot de toegang tot en besluitvorming in de algemene ---- vergadering zijn in een huishoudelijk reglement vastgesteld. -----

Artikel 13 Jaarverslag, rekening en verantwoording -----

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. -----
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de coöperatie en alle daarop ----- betrekking hebbende werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en - de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze - te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de coöperatie kunnen ----- worden gekend. -----
3. Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar maakt het bestuur een ----- jaarrekening op, legt deze ter goedkeuring voor aan de kascontrolecommissie of ----- registeraccountant of wettelijk daarmee gelijkstelde accountant en stelt deze ter ----- beschikking aan de leden. -----
4. Controle op de jaarrekening vindt plaats volgens de in het huishoudelijk reglement ----- gemaakte afspraken. -----
5. De jaarrekening wordt vastgesteld door de algemene vergadering, te houden uiterlijk een maand na de vaststelling van de jaarrekening door het bestuur. -----
6. De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuursleden. Ontbreekt de ondertekening - van een of meer bestuursleden dan wordt hiervan de reden gemeld. -----
7. Vaststelling van de jaarrekening strekt tenzij de algemene vergadering een voorbehoud maakt - het bestuur tot décharge voor haar bestuur van het afgelopen boekjaar. -----

Artikel 14 Statutenwijziging -----

1. In de statuten van de coöperatie kan geen verandering worden gebracht dan door een ---- besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat ---- aldaar wijzigingen van de statuten zal worden voorgesteld. De oproep bevat de ----- voorgestelde statutenwijziging. -----
2. Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen nadat twee derde van de in de algemene vergadering aanwezige stemmen met de wijziging heeft ingestemd. -----
3. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is ----- opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.-----

**Artikel 15 Ontbinding** -----

1. De coöperatie wordt ontbonden: -----
 - a. door een daartoe strekkend besluit van de algemene vergadering waarbij artikel 14 van overeenkomstige toepassing is; -----
 - b. door haar insolventie, nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door de opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel; -----
 - c. door de rechter in de gevallen in de wet bepaald; -----
 - d. door het geheel ontbreken van leden; -----
 - e. door een beschikking van de Kamer van Koophandel als bedoeld in art. 2:19a Burgerlijk Wetboek.-----

In het sub 1 bedoelde geval is het bestuur met de vereffening van de boedel van de ----- coöperatie belast; de algemene vergadering is evenwel bevoegd om de vereffening op te dragen aan een daarvoor speciaal aan te wijzen commissie. -----

2. Na de ontbinding blijft de coöperatie voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zover mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die van de coöperatie uitgaan, - moeten aan haar naam orden toege oegd de oorden in liquidatie . -----
3. De algemene vergadering stelt de bestemming vast voor het batig saldo. Gedurende ----- tenminste zeven (7) jaar na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden --- van de coöperatie berusten onder degene, die daartoe door de algemene vergadering is --- aangewezen. -----

Artikel 16 Slotbepaling -----

Aan de algemene ledenvergadering komen in de coöperatie alle bevoegdheden toe, die niet --- door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. -----

Artikel 17. Overgangsbepaling. -----

Het eerste boekjaar eindigt op eenendertig december tweeduizend twintig (31-12-2020) -----

Dit artikel met zijn opschrift vervalt na verloop van het eerste boekjaar. -----

Slotverklaring -----

Tenslotte verklaarden de comparanten dat voor de eerste maal tot bestuurders en leden van de coöperatie zijn benoemd: -----

1. genoemde mevrouw Pater als voorzitter; -----
2. genoemde mevrouw Wijnen als secretaris; -----
3. genoemde heer Vanderveen als penningmeester; -----
4. genoemde heer Marskamp als algemeen bestuurslid; -----
5. genoemde heer Bakker als algemeen bestuurslid. -----

WAARVAN AKTE, -----is verleden te Assen op de datum in het hoofd van deze akte gemeld. -----De verschenen personen zijn mij, notaris, bekend. De inhoud van de akte is aan hen-----



opgegeven en toegelicht. De verschenen personen hebben verklaard op volledige voorlezing -- van de akte geen prijs te stellen, van de inhoud van de akte te hebben kennisgenomen en ----- daarmee in te stemmen. -----
De akte is beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna ondertekend, eerst door de verschenen personen en vervolgens door mij, notaris. -----
(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT:



A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.